



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล การโอนในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในการโอนในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๒ การโอน ตามกฎข้อ ๑๗ และข้อ ๒๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน การโอนในระดับที่สูงขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลกรณีการเลื่อน การโอนในระดับที่สูงขึ้น เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและความเหมาะสม

๑.๒ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อการเลื่อน การโอนในระดับที่สูงขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย

(๑) รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ใบขอโอน เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลบุคคลของผู้รับการคัดเลือก เกี่ยวกับประวัติการปฏิบัติราชการ ผลงานย้อนหลัง และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา หรือเอกสารประกอบการพิจารณาของนั้บระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่ขอเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๓) แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามที่กำหนด

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก (กรณีมีการเปิดสมัครรับโอนในระดับที่สูงขึ้น)

๒.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๒ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ

๒.๓ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ ของตำแหน่งที่เปิดรับโอน

๒.๔ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคน โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

๒.๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตาม ข้อ ๒.๔ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้เสนอชื่อที่เหมาะสม พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๖ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอตามข้อ ๒.๕ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้คัดเลือกและเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

### ๓. วิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

พิจารณาจากการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองการปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เหมาะสมควร

โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล กรณีการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน พิจารณาเลือกวิธีในการประเมินที่เหมาะสมในแต่ละครั้ง

### ๔. องค์ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)

(๑) พิจารณาจาก ประวัติการศึกษา ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง อายุราชการ อายุตัว และผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนรอบที่ผ่านมาก่อนการปิดรับสมัคร ๑ รอบการประเมิน

(๒) พิจารณาจาก ความประพฤติ ประเมินจากอุปนิสัย รวมถึงการรักษาวินัย ประวัติทางวินัย

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน) โดยประเมินจากความชำนาญงานการปฏิบัติงาน

(๑) พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการประพฤติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ ภารกิจ

(๒) พิจารณาจากความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความตั้งใจ การอุทิศเวลา ความเต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นทำงานเป็นผลสำเร็จ พร้อมรับผิดชอบผลงานที่เกิดขึ้น

๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งมา ผลงานสำคัญที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การวางแผน ประเมินผล ตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการงาน การประสานงาน และการสื่อสาร ภาวะผู้นำ ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการยืดหยุ่นผ่อนปรน

๔.๔ องค์ประกอบที่ ๔ อื่น ๆ ได้แก่ การแสดงวิสัยทัศน์ และข้อเสนอแนวคิด เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

### ๕. การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การรับสมัคร

ในกรณีเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓-๕ ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๗. การแต่งตั้ง

ให้เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๑๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณรงค์ อภิกุลวณิช)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนพรีดา ชูระแพง)

ภัทรรักษาการบุคคลชำนาญการพิเศษ