

การดำเนินการสรรหาบุคลากร (คัดเลือก > เกษีกร/นักเทคนิคการแพทย์)

หน่วยงานขอให้สรรหาบุคลากรในตำแหน่งเกษีกรที่ว่าง

2

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณา

4

ประกาศรับสมัคร (5 วันทำการ)
(หากไม่มีการทดสอบข้อเขียน ดูข้อ 8 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

6

ประกาศรายชื่อผู้สมัครฯ และประกาศสถานที่ วัน และเวลา ในการสอบ

8

สอบความเหมาะสมกับตำแหน่งและสรุปผลคะแนนสอบ

10

รายงานผลการสอบคัดเลือกฯไปสำนักงานกพ.

12

ปฐมนิเทศเบื้องต้นและส่งตัวข้าราชการใหม่ไปหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง

14

ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้กลุ่มบริหารการคลังส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและ ก.พ. 7 ให้ สำนักงาน ก.พ. และกลุ่มบริหารการคลัง จัดทำทะเบียนประวัติและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS, กรมบัญชีกลาง)

16

เสนอคำสั่งให้ข้าราชการที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไปต่อเลขธิการฯ

18

1



ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างในระบบ DPIS

3

เสนอเลขธิการฯอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อการสรรหาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประชุมคณะกรรมการฯเพื่อวางหลักเกณฑ์ฯ

5

จัดหาสถานที่สอบพร้อมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

7

ดำเนินการสอบคัดเลือกฯสรุปผลคะแนนสอบและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง วัน เวลา และสถานที่สอบ

9



รายงานผลสอบคัดเลือกต่อเลขธิการฯประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯและแจ้งให้มารายงานตัว

11

ผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อจัดทำประวัติ ก.พ. 7 และแบบฟอร์มสวัสดิการและกำหนดวันบรรจุเข้ารับราชการ

13

เสนอคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งต่อเลขธิการฯลงนาม

15

เสนอเลขธิการฯลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทดลองงานฯและประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 3 เดือนจนครบ 6 เดือน

17

จัดเก็บเข้าแฟ้มประวัติรายบุคคลและส่งคำสั่งให้ข้าราชการที่มีผลการทดลองฯให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

*กรณีไม่มีการทดสอบข้อเขียน เวลาดำเนินงานประมาณ 1 เดือน - 1 เดือนครึ่ง

*กรณีมีการทดสอบข้อเขียน เวลาดำเนินงานประมาณ 2 เดือนครึ่ง

